

Số: 117/QĐ-THCS

Trà Đơn, ngày 14 tháng 11 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với CB, GV, NV của trường PTDTBT THCS Trà Đơn kể từ năm 2024

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG PTDTBT THCS TRÀ ĐƠN

Căn cứ chức năng, quyền hạn của Hiệu trưởng được quy định tại Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường trung học có nhiều cấp học (Ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo);

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 2928/QĐ-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2012 của Ủy ban nhân dân huyện Nam Trà My về việc thành lập trường PTDTBT THCS Trà Đơn, huyện Nam Trà My.

Căn cứ Hướng dẫn số 462/UBND-NV ngày 14/6/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Nam Trà My về việc lập thủ tục, hồ sơ nâng lương đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị trường PTDTBT THCS Trà Đơn, huyện Nam Trà My.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế về việc nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với CB, GV, NV của trường PTDTBT THCS Trà Đơn kể từ năm 2024”.

Điều 2: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên và các bộ phận liên quan trong nhà trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Phòng GD-ĐT (b/cáo)
- Các PHT, TTCM, đoàn thể, kế toán
- Lưu VT



Nguyễn Đức Sơn

QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ đối với CB, GV, NV
của trường PTDTBT THCS Trà Đơn kể từ năm 2024
(Ban hành kèm theo Quyết định số 117/QĐ-THCS ngày 14/11/2024
của Hiệu trưởng trường PTDTBT THCS Trà Đơn)

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, trường PTDTBT THCS Trà Đơn ban hành Quy chế về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gồm các nội dung sau :

Chương 1. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Điều 1. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức, viên chức trong chi tiêu biên chế của trường và được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định.
2. Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong trường nhưng được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định.

Điều 2. Điều kiện áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng quy định tại Điều 1 (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức) được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không có sai phạm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền; hoàn thành nhiệm vụ trở lên 3 năm liên tục và được công nhận một trong các hình thức khen thưởng cá nhân như sau:

- a) Được tặng thưởng Huân chương các hạng vì có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.
- b) Được tặng thưởng Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- c) Được tặng thưởng danh hiệu vinh dự Nhà nước; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- d) Được tặng thưởng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc của Chủ tịch UBND Tỉnh;
- e) Được tặng thưởng danh hiệu thi đua từ hình thức chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên; giấy khen, bằng khen của Chủ tịch UBND huyện, Chủ tịch UBND tỉnh,



của Sở Giáo dục và Đào tạo, Bí thư Trung ương Đoàn, tỉnh Đoàn, Liên đoàn lao động các cấp.

g) Trường hợp đặc biệt khác do thù trường cơ quan, đơn vị nhất trí đề nghị khi xét thấy cần thiết. (Đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp tỉnh, đạt thành tích đặc biệt xuất sắc trong các cuộc thi, hội thi....)

Chương 2. CHỈ TIÊU, CẤP ĐỘ VÀ NGUYÊN TẮC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế trả lương của nhà trường.

Điều 4. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích được lấy để xét nâng lương trước thời hạn là những thành tích mà cá nhân đạt được trong khoảng thời gian 6 năm đối với các ngạch và chức danh yêu cầu trình độ cao đẳng trở lên và 4 năm đối với các ngạch và chức danh yêu cầu từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 năm xét nâng lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định, trong thời gian giữ bậc lương được tặng thưởng một trong những danh hiệu sau (xét ưu tiên từ cấp độ thành tích cao nhất tính từ trên xuống):

- Huân chương Sao vàng;
- Huân chương Hồ Chí Minh;
- Huân chương Độc lập các hạng;
- Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- Danh hiệu Nhà giáo nhân dân; Nhà giáo ưu tú;
- Huân chương lao động các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước;
- Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, các năm còn lại đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- 01 năm được nhận Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, hoặc của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT, các năm còn lại đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên trong đó 1 năm đạt CSTĐCS.

3. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng so với thời gian quy định, trong thời gian giữ bậc lương được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh.

- 01 năm được nhận bằng khen của chủ tịch UBND tỉnh hoặc của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT, Liên đoàn lao động Việt Nam, Trung ương Đoàn.

4. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng so với thời gian quy định, trong thời gian giữ bậc lương được khen thưởng một trong các hình thức sau:

- 01 năm được tặng, giấy khen, bằng khen của Giám đốc Sở Giáo dục, Liên đoàn lao động tỉnh, tỉnh Đoàn.

- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, giấy khen của Chủ tịch UBND huyện

- Được công nhận Giáo viên dạy giỏi cấp Huyện, Tỉnh.

Điều 5. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng lương trước thời hạn phải bảo đảm tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được xét từ thành tích xuất sắc cao đến thành tích thấp hơn. Khi đã có quyết định bổ nhiệm ngạch sau khi đạt kết quả kỳ thi nâng ngạch, quyết định nâng bậc lương thường xuyên hoặc nâng bậc lương trước thời hạn thì các thành tích công tác được khen thưởng trước đó không được tính vào thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các lần sau.

3. Bảo đảm số người được nâng lương trước thời hạn không vượt quá tỷ lệ 10% biên chế trả lương của đơn vị.

4. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương và truy lĩnh nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ. Đối với giáo viên vừa được chuyển hạng (trong khung 3 năm nâng lương định kỳ) thì không được nâng lương sớm (so với bậc vừa hưởng)

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cán bộ, công chức, viên chức chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

2. Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là 06 tháng.

3. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ hai người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Cán bộ công chức, viên chức tuổi cao hơn (trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn);

b) Cán bộ, công chức, viên chức ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều thành tích khác hơn;

c) Cán bộ, công chức, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt (được Hội đồng khoa học của cấp có thẩm quyền xác nhận);

d) Cán bộ, công chức, viên chức có thâm niên công tác nhiều hơn;

e) Cán bộ công chức, viên chức nữ;

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc hoàn thành nhiệm vụ được giao, không có sai phạm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các quy định hiện hành của cơ quan có thẩm quyền và tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được nâng một bậc lương trước thời hạn.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

Chương 3. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Bước 1 (Từ 15/10 đến 30/10 hằng năm):

+ Công chức, viên chức căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn để làm hồ sơ xin nâng lương trước thời hạn, nộp cho Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của trường.

+ Thư kí hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn tổng hợp hồ sơ của các cá nhân xin nâng bậc lương trước thời hạn báo cáo chủ tịch hội đồng.

2. Bước 2 (Từ 01/11 đến 15/11 hằng năm):

+ Hội đồng xét nâng bậc lương họp, thông qua danh sách, thành tích các cá nhân có hồ sơ xin nâng bậc lương trước thời hạn.

+ Căn cứ và thành tích đạt được của từng cá nhân, Hội đồng tiến hành thảo luận phân loại các cấp độ thành tích của từng cá nhân và thống nhất thời gian được xét nâng lương trước thời hạn cho từng cá nhân.

+ Hội đồng tổ chức lấy phiếu tín nhiệm, nếu tỉ lệ tín nhiệm từ 70% trở lên thì lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp và phù hợp với chỉ tiêu hàng năm. (nếu thấy cần thiết) hoặc giơ tay biểu quyết

3. Bước 3 (Từ 16/11 đến 30/11 hằng năm):

+ Hội đồng nâng lương trước thời hạn của trường hoàn thành hồ sơ trình Phòng Nội vụ huyện thẩm định.

Điều 9. Hồ sơ đề nghị nâng lương trước thời hạn :

1/ Hồ sơ của cá nhân đề nghị xét nâng lương trước thời hạn nộp cho hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của trường:

+ Đơn xin được nâng lương trước thời hạn

+ Báo cáo thành tích (tính từ thời điểm nâng bậc lương gần nhất)

+ Photo các thành tích đạt được (các danh hiệu đạt được trong thời gian giữ bậc lương)

+ Photo Quyết định bậc lương đang hưởng

* Nếu đến thời gian quy định, các cá nhân, tổ không gửi hồ sơ hoặc hồ sơ không đầy đủ thì Hội đồng sẽ không xét và gửi trả lại.

2. Hồ sơ của Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của trường nộp cho Phòng Nội vụ huyện:

- Tờ trình đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị. (kèm mẫu danh sách trích ngang số 02);

- Biên bản họp xét về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Quyết định công nhận các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng do cấp có thẩm quyền công nhận thành tích xuất sắc của cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (bản sao có xác nhận của cơ quan, đơn vị);

- Quyết định nâng bậc lương gần nhất của cán bộ, công chức, viên chức;

- Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Quy chế về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đơn vị Trường PTDTBT THCS Trà Đơn kể từ năm 2024. Đề nghị các tổ chức, đoàn thể, CB, CC, VC trong đơn vị trường triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc./.

